

VITA

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- High-Profiling-Analysen
- Konzeption von Schulungen zur Personal- und Organisationsentwicklung
- Durchführung von Trainings, Coaching und Moderation



Dipl. Päd. Gilbert Hartsch

INQUA -Institut für Coaching
geb. 1975 in Hof/Saale

PROJEKTE / MITARBEIT

- 08/10 Lehrauftrag an der Hochschule für Technik und Wirtschaft (HTW). Thema: Kommunikation Kompakt für Berufseinsteiger
- 07/10 Lehrauftrag an der Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin (HWR). Thema: Interaktion im Beruf – Führen schwieriger Gespräche
- 01/09 – 10/09 Organisationsentwicklung einer mittelständischen Baufirma: Qualitative Analyse der Unternehmenskultur, Durchführung von Auswertungs- und Veränderungs-Workshops
- 03/09 – 06/09 Konzeption und Durchführung der Führungswerkstatt am INQUA-Institut
- Seit 2008 Wissenschaftlicher Mitarbeiter und Trainer am INQUA – Institut für Coaching
- 05/07– 08/07 Teamentwicklungs-Workshop Reflecting Team „Wie arbeiten wir als Team zusammen?“ Durchführung und Evaluation mit Teams aus der Wirtschaft und aus dem Sozialen Bereich
- 06/07 Humboldt-Universität zu Berlin: Kommunikation und Konfliktmanagement-Training für angehende Psychologinnen und Psychologen
- 01/06 – 05/06 Projekt Innobau: Freie Mitarbeit im Rahmen des vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) geförderten Projekts zur Förderung innovationsfreundlicher Unternehmenskulturen
- 06/98 – 11/04 Musiker und Komponist der Band Miles: über 300 Live-Auftritte in Europa, USA und Japan, zahlreiche CD-Veröffentlichungen

AUS - UND WEITERBILDUNG

- 07/10 Weiterbildung: Team-Teaching: Im Doppel vorbereiten, lehren, experimentieren. Berliner Zentrum für Hochschullehre (BZHL) (2 Tage)
- 01/10 – 02/10 Weiterbildung zum Thema zivile Konfliktlösung: Restorative Circles. Einführung und Facilitator Practise I, geleitet von Dominic Barter, CNVC- Restorative-Justice-Project-Koordinator. (6 Tage)
- 06/09 Weiterbildung zum Thema: Großgruppenprozesse moderieren und Durchführung von Open Space-Veranstaltungen (3 Tage)
- 10/06 – 08/07 Ausbildung zum Kommunikations- und Verhaltenstrainer beim artop-Institut Berlin. Gruppendynamik, Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Moderation
- 04/04 – 11/07 Studium der Diplom-Pädagogik/ Erwachsenenbildung an der Freien Universität Berlin. Schwerpunkte: Organisationstheorie, Themenzentrierte Interaktion (TZI), Pädagogisch-psychologische Beratung, Systemischer Ansatz.
- 11/07 Diplomarbeit: „Das Reflektierende Team. Evaluation einer Feedback-Methode im Kontext von Teamarbeit.“ In Zusammenarbeit mit dem artop-Institut Berlin.
- 1996 – 1998 Grundstudium Pädagogik an der Universität zu Köln
- 1994 Abitur am Siebold Gymnasium in Würzburg