

Strategische Personalentwicklung

Die strategische Personalentwicklung dient der Kopplung zwischen Organisation und Person. Strategische Personalentwicklung identifiziert den „Gap“ (Graben) zwischen dem was die Organisation braucht und dem wo sich der/die Mitarbeiter/in befindet. Personalentwicklungsmaßnahmen sorgen dafür, diese Lücke zu schließen und die Mitarbeiter/innen an das Unternehmen zu koppeln.

Die Umsetzung der strategischen Personalentwicklung erfolgt als transparenter Prozess unter Einbezug der jeweils beteiligten Personen.

Vorgehen

- I. Erstellung von Anforderungsprofilen für jede (Führungs-)Position
- II. Potenzialeinschätzung
- III. Ableitung von Personalentwicklungsmaßnahmen
- IV. Umsetzung der Personalentwicklungsmaßnahmen
- VI. Transfersicherung durch turnusmäßige Wiederholung des Prozesses

Das Anforderungsprofil umfasst die fachlichen und die sozialen Kompetenzen.

Die Ergebnisse aus der Potenzialeinschätzung decken die individuellen Entwicklungsschwerpunkte auf und geben Impulse zur persönlichen Weiterentwicklung. Als Instrumente für die Potenzialeinschätzung bieten sich an:

- Persönlichkeitstest
- 360° Feedback
- Regelmäßiges Mitarbeitergespräch mit Vorgesetzten- und Selbsteinschätzung

Die Ableitung von Personalentwicklungsmaßnahmen erfolgt im Dialog mit dem jeweiligen Mitarbeiter. Personalentscheidungen werden bei diesem Vorgehen sichtbar, transparent und nachvollziehbar. Die Entscheidungsakzeptanz steigt und damit auch die Motivation aller Mitarbeiter/innen.

Bei der Einführung einer solchen Personalstrategie stehen wir Ihnen gerne beratend zur Seite.