

Beratungsangebot

Inhouse
Coaching

Unser Vorgehen - Ihre Coaches - Das Institut

INQUA - Institut für Coaching

Kleine Rosenthaler Str. 11
10119 Berlin

Telefon (030) 285 99 430
Telefax (030) 285 99 431

info@inqua-institut.de
<http://www.inqua-institut.de>

Inhouse Coaching

Mittelständische Unternehmen sind auf wirtschaftliches Handeln, Effizienz und hohe Leistungsbereitschaft aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen angewiesen. Führung kann nur auf der Basis von Kooperation und direkter Kommunikation langfristig erfolgreich sein.

Unterschiedliche Befindlichkeiten, unbefriedigte Geltungsbedürfnisse oder Konkurrenzdenken wirken sich im unternehmerischen Alltag immer wieder negativ auf den Informationsfluss und die Mitarbeitermotivation aus.

Weitsichtige Unternehmer bieten daher Ihren Führungskräften und Mitarbeitern die Möglichkeit, bei Bedarf ein Coaching in Anspruch zu nehmen. Hier erhalten Ihre Mitarbeiter vielseitige Unterstützung u. a. mit folgendem Nutzen:

- Konflikte werden erkannt
- Ärger wird abgebaut
- Das Zeitmanagement verbessert
- Der Informationsfluss beschleunigt
- Die Motivation erhöht
- Der Krankenstand reduziert

Wir arbeiten nach folgenden Grundsätzen:

- Der Coachingprozess wird so kurz und effizient wie möglich gestaltet.
- Das Coaching orientiert sich an den unternehmerischen Zielen des Auftraggebers.
- Vor dem Coaching führen wir ein (Telefon-)Gespräch mit dem Vorgesetzten.
- Unsere Leistung wird mit einem Evaluationsbogen bewertet. Deren Ergebnisse werden dem Auftraggeber auf Wunsch zur Verfügung gestellt.

Unser Vorgehen

Wir unterstützen Ihre Mitarbeiter bei der Zielerreichung. Dabei gehen wir lösungsorientiert in drei Schritten vor:

1. Das Ziel festlegen

- Was genau soll erreicht werden?
- Welche Gründe sprechen dagegen?
- Woran ist erkennbar, wenn das Ziel erreicht ist?

2. Die Situation analysieren

- Welche Ressourcen sind vorhanden?
- Was stand bisher dem Ziel im Weg?
- Welche Änderungen sind notwendig?

3. Die Zielerreichung planen

- Welche Teilziele sollen erreicht werden?
- Wie lässt sich die langfristige Umsetzung sichern?
- Welche inneren und äußeren Schritte sind dazu notwendig?

Unsere systemische Arbeitsweise gründet auf der Überzeugung, dass:

- jeder Mensch grundsätzlich bereits alles hat, was er braucht, um sein Problem zu lösen,
- der Coach und der Coachee sich in einem Dialog auf Augenhöhe begegnen, der von Respekt und gegenseitiger Wertschätzung geprägt ist,
- gemeinsam nur solche Lösungsstrategien entwickelt werden, die sowohl für den Coachee als auch für die Unternehmensziele, in dem sich der Coachee befindet, stimmig sind.

Ihr Mitarbeiter lernt uns in einer Probe-stunde kennen und entscheidet, inwiefern wir ihn unterstützen können. Diese erste Coachingstunde stellen wir Ihnen nur dann in Rechnung, wenn der Coachingprozess fortgesetzt wird.

Ihre Coaches



Dr. Martin Hertkorn

Dr. Martin Hertkorn, Jahrgang 1961, Vorstandsvorsitzender des INQUA-Instituts für Coaching, Entwicklung des Verfahrens High Profiling, Senior-Coach beim DBVC - Deutscher Bundesverband Coaching, Mitglied in der DGFP - Deutsche Gesellschaft für Personalführung, akkreditierter Coach bei der KfW - Bank - Kreditanstalt für Wiederaufbau



Maria Sundermann

Maria Sundermann, Jahrgang 1968, Kommunikations-Trainerin (DVNLP), Coach, NLP Master Practitioner (DVNLP), Anleitung für gelebte Interkulturalität, Heilpraktikerin für Psychotherapie (HPG), Diplom-Betriebswirtin



Johannes Gramß

Dipl.-Psych. Johannes Gramß, Jahrgang 1965, Vorstandsmitglied des INQUA-Instituts für Coaching, Coach und Organisationsberater, Fortbildungen in den Bereichen Mediation, Supervision, Gruppen- und Teamprozessen und im gesundheitspsychologischen Bereich



Gilbert Hartsch

Dipl.-Päd. Gilbert Hartsch, Jahrgang 1975, Trainer und Coach am INQUA-Institut für Coaching, Ausbildung zum Kommunikations- und Verhaltenstrainer (artop-Institut), Begleitung von Veränderungsprozessen, Konfliktmanagement, Moderation und Teamcoaching

Das Institut

INQUA steht für **IN**stitut für angewandte **QUAL**itative Sozialforschung und wurde im Jahr 1997 gegründet.

Qualitative Methoden sind von Sozialwissenschaftlern entwickelt worden, um Verhaltensmotivationen von Einzelnen und Gruppen zu erfassen.

Dieser methodische Ansatz ist geeignet, um die Dynamiken sozialer Systeme (Unternehmen) abzubilden. Im Ergebnis werden Entwicklungsfelder sichtbar, die wir gemeinsam mit unseren Kunden erschließen. Mit unserem Beratungsansatz verknüpfen wir qualitative Analysemethoden mit systemischer Beratung.

Unsere Leistungen umfassen Coaching sowie die Konzeptionierung und Umsetzung maßgeschneiderter Personalentwicklungsstrategien.

Das Verfahren High Profiling Coaching[®], entwickelt von Dr. Martin Hertkorn, bildet einen besonderen Schwerpunkt unseres Angebots. Dieses biographieorientierte Vorgehen verkürzt die Präsenzzeit von Coachingprozessen und wurde in zehn Jahre kontinuierlich weiterentwickelt.

Für die Realisierung verschiedener Projekte zur Organisations- und Personalentwicklung steht Ihnen unser interdisziplinäres Team gerne zur Verfügung.

Die Konditionen

Die Kosten für ein Coaching bewegen sich bei uns zwischen 150 und 300 Euro zuzügl. MwSt. Die Preise hängen von a) der Erfahrung des Coaches und b) dem Auftragsvolumen ab.

Unter Telefon 030 - 285 99 430 stehen wir für Ihre Anfragen gerne zur Verfügung.