



Gilbert Hartsch

Privat	Jahrgang 1975
Tätigkeiten	Coach und Trainer INQUA-Institut Kommunikations- und Verhaltenstrainer
Schwerpunkte	→ Teamcoaching → Kommunikation und Konfliktbewältigung → Beruf und Karriere: Vorbereitung auf Auswahlgespräche → Führungsberatung → Reflecting Team-Feedback
Profil	Coach und Trainer am INQUA-Institut. Diplom-Pädagoge. Studium der Erziehungswissenschaft mit dem Schwerpunkt Erwachsenenbildung und berufliche Weiterbildung. Forschung zu Evaluation der systemischen Feedback-Methode "Reflecting Team" im Kontext von Arbeitsteams. Ausbildung zum Kommunikations- und Verhaltenstrainer (artop). Arbeitsschwerpunkte: strategische Führungskräfteentwicklung, Begleitung von Veränderungsprozessen, Konfliktmanagement und Teamcoaching.
Coachingverständnis	Als Coach begleite ich Entwicklungs- und Veränderungsprozesse von Teams oder Einzelpersonen. Unter Coaching verstehe ich eine partnerschaftliche Zusammenarbeit mit einer klaren Zielsetzung. Mein Beratungsansatz ist systemisch-konstruktivistisch. Das bedeutet für mich, dass es nicht nur „eine Wahrheit“ gibt und es sich lohnt unsere Welt aus verschiedenen Perspektiven zu betrachten. Schließlich erschaffen wir die „Wirklichkeit“, in der wir leben, durch unser Denken, Sprechen und Handeln.
Qualitätssicherung	Jeder Coachingprozess wird nach Abschluss mit einem Bewertungsbogen evaluiert, wie ihn der Deutsche Bundesverband für Coaching (DBVC) empfiehlt.
Kontakt	Gilbert Hartsch INQUA-Institut für Coaching Kleine Rosenthaler Str. 11 10119 Berlin Tel. +49 - 30 - 285 99 430 gilbert.hartsch@inqua-institut.de http://www.inqua-institut.de