

INQUA → ←

Institut für Coaching  
und Personalentwicklung

# High Profiling Coaching®



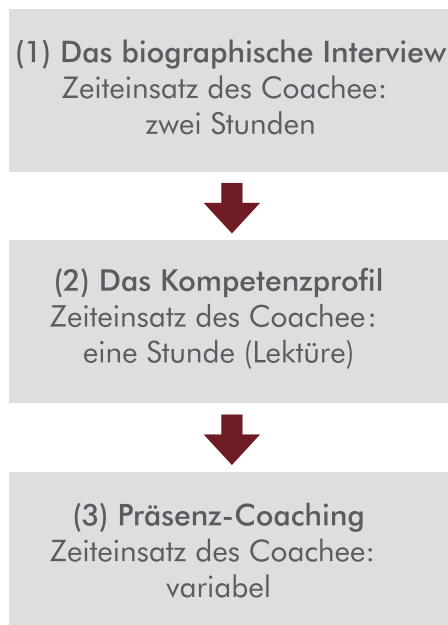
Persönlichkeitsentwicklung durch  
biographieorientiertes Feedback

# High Profiling Coaching®

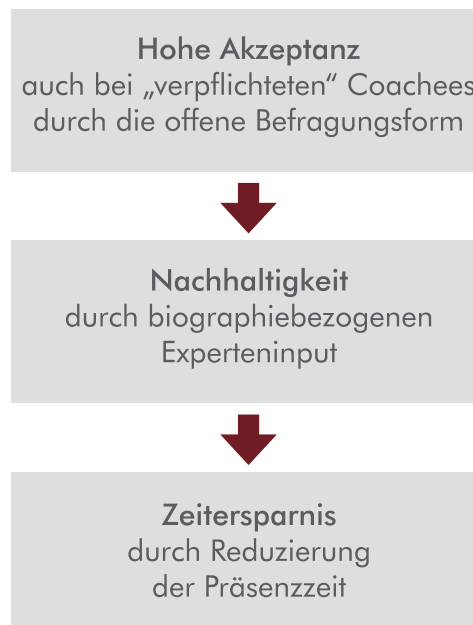
Die meisten Coachinganlässe bedürfen einer tiefer gehenden Reflexion des eigenen Verhaltens. Dies erfordert Präsenzzeit im Coaching und belastet den meist randvollen Terminkalender. High Profiling Coaching bietet hier eine besondere Lösung: Ein Großteil der Reflexionsarbeit findet außerhalb der persönlichen Coachingsitzungen statt. Möglich ist dies durch den Einsatz qualitativer Analysemethoden.

Ein biographisches Interview bildet die Grundlage für die Expertenanalyse, die wir als Kompetenzprofil bezeichnen. Dieses wird als Lektüre für Zuhause zur Verfügung gestellt. Die darin enthaltenen rund 200 individuell formulierten Hypothesen regen den Coachee dazu an, sein Leben aus völlig neuen Perspektiven zu betrachten. Ihm wird der Zusammenhang zwischen biographischen Schlüsselerfahrungen und aktuellem Coachinganlass bewusst. Der Weg für das anschließende Präsenz-Coaching ist im Kompetenzprofil bereits vorgezeichnet. Unser Vorgehen verkürzt die Anwesenheitszeit im Coaching vor Ort und führt zu einem unmittelbaren Einstieg in die Lösungsfindung.

## Der Ablauf



## Die Vorteile



Eine im Jahr 2008 durchgeführte wissenschaftliche Evaluation von High Profiling Coaching® empfiehlt das Verfahren zur Initiierung tiefer greifender Lernprozesse im Sinne von Deutero- bzw. Prozesslernen.



# Die drei Phasen des High Profiling Coaching®

## (1) Das biographische Interview

Das biographische Interview bildet den Einstieg in das Verfahren. Der Coachee erzählt seine Lebensgeschichte von der ersten Erinnerung bis hin zum aktuellen Coachinganlass. Der Interviewer nimmt keinen Einfluss auf den Erzählverlauf. Auf diese Weise entsteht eine biographische Selbstpräsentation, die den Coachee zur Reflexion seines Wertesystems anregt. Die Akzeptanz von High Profiling Coaching ist gerade auch bei kritischen Führungskräften hoch, da das Verfahren auf der selbstbestimmten Schilderung des Coachee beruht.



## (2) Das Kompetenzprofil

Das Expertenteam von INQUA bildet auf der Grundlage des Interviews eine umfassende Analyse (Kompetenzprofil) über die Ausprägung des sozialen (Führungs-)Verhaltens. Dieses Kompetenzprofil besteht aus rund 200 Hypothesen, die im Hinblick auf das Coachingziel individuell auf der Basis wissenschaftlicher Erkenntnisse, wie z.B. der Entwicklungspsychologie, gebildet werden. Die Hypothesen stellen für den Coachee ein Interpretationsangebot zur Erweiterung seines Selbstbildes dar. Das Kompetenzprofil deckt dabei sowohl Stärken als auch Entwicklungsbereiche auf. Der Coachee erkennt „blinde Flecke“ sowie den Zusammenhang zwischen biographischer Prägung und dem heutigen Coachinganlass.



## (3) Das Präsenz-Coaching

Coach und Coachee sind durch die Lektüre des Kompetenzprofils optimal auf das Präsenz-Coaching vorbereitet: Der Coachee hat zu diesem Zeitpunkt seine Biographie als Hintergrund für sein (Führungs-)Verhalten reflektiert und im Vorfeld bereits wichtige Denkanstöße zu seinem Coachingziel erhalten. Der Coach kennt die Lebensgeschichte des Coachee und hat bereits ein tieferes Verständnis über dessen Prägungen gewonnen. Viele Fragen, die der Lösungserarbeitung dienen, sind im Vorfeld bereits beantwortet. Das aufbauende Präsenz-Coaching konzentriert sich unmittelbar auf die Zielerreichung.



## Das Institut

Der Name **INQUA** steht für „INstitut für angewandte **QUAL**itative Sozialforschung“. Auf der Basis des genauen Hinhörens und Hinsehens erarbeiten wir individuelle, bedarfsgenaue Lösungskonzepte. Dies gewährleistet nicht nur eine hohe Akzeptanz ("Anschlussfähigkeit") unserer Beratung, sondern sorgt auch für Nachhaltigkeit und langfristigen Erfolg unserer Kunden. INQUA wurde 1997 von Dr. Martin Hertkorn als enges Netzwerk freiberuflicher Expertinnen und Experten gegründet, das sich ganz nach dem Bedarf unserer Kunden immer wieder neu zusammenknüpft. Unsere Leistungen umfassen Coaching, Personalentwicklung und Organisationsberatung.

## Faxanfrage (030) 285 99 431

oder per E-Mail an: [info@inqua-institut.de](mailto:info@inqua-institut.de)

### Ich interessiere mich für das Verfahren High Profiling Coaching:

- Ich wünsche ein unverbindliches Vorgespräch mit Dr. Hertkorn.
- Bitte senden Sie mir die wissenschaftliche Evaluation des Verfahrens zu.
- Ich möchte zu Ihren Veranstaltungen eingeladen werden.

### Meine Kontaktdaten

Name, Vorname

---

Firma

---

Aufgabenbereich

---

Telefon

---

E-Mail

---



Institut für Coaching und Personalentwicklung

Kleine Rosenthaler Straße 11 · 10119 Berlin

Telefon (030) 285 99 430 · Telefax (030) 285 99 431

[www.inqua-institut.de](http://www.inqua-institut.de) · [info@inqua-institut.de](mailto:info@inqua-institut.de)