

High Profiling Coaching®

Das biographieorientierte
Verfahren zum Ausbau
Ihrer Führungskompetenz

INQUA - Institut für Coaching
Kleine Rosenthaler Str. 11
10119 Berlin
Telefon (030) 285 99 430
Telefax (030) 285 99 431
info@inqua-institut.de
<http://www.inqua-institut.de>

High Profiling Coaching®

Als Führungskraft verfügen Sie bereits über eine hohe Fach- und Methodenkompetenz. Ein besonderes Know How jedoch erfordert der Umgang mit Gefühlen und Befindlichkeiten Ihrer Mitarbeiter, Kollegen und Vorgesetzten.

Eine kluge und sensible Führungskraft überlässt diese emotionale Dimension von Gesprächen nicht dem Zufall. Vielmehr gestaltet sie diesen Prozess aktiv, gleichermaßen geleitet von Wertschätzung und dem Gesprächsziel.

Menschen lösen mit Ihrem Verhalten bei Ihrem Gegenüber bestimmte Emotionen aus. Dies geschieht in allen zwischenmenschlichen Interaktionen meist unbewusst und willkürlich. Wir betrachten menschliches Verhalten vorwiegend als das Produkt der Biographie und allen darin enthaltenen Erfahrungen. Dies gilt auch für Ihr Führungsverhalten.

Beim Ausbau Ihrer emotionalen Führungskompetenz bietet Ihnen das Verfahren High Profiling Coaching® eine intensive und zeitsparende Unterstützung. Mit modernen Methoden aus der qualitativen Sozialforschung erarbeiten wir Ihr Kompetenzprofil, das Ihnen Ihr Führungsverhalten widerspiegelt.

Für diesen Zweck führen wir mit Ihnen ein biografisches Interview durch. Unser Expertenteam aus Soziologen, Psychologen und Pädagogen entwickelt innerhalb von zwei bis drei Wochen Ihr Kompetenzprofil. Es entschlüsselt den Zusammenhang zwischen Biographie und Führungsverhalten und zeigt Ihre Entwicklungsbereiche auf.

Durch die Lektüre Ihres Kompetenzprofils haben Sie folgende Vorteile:

- Sie erhalten ein konzentriertes Feedback im Umfang von 30 bis 40 Seiten
- Sie investieren wenig Zeit und gewinnen viel an Reflexion
- Sie erkennen Ihre Stärken und Entwicklungsbereiche
- Sie nutzen den Zusammenhang zwischen Ihrer Biographie und Ihrer Führungskompetenz
- Sie sind für ein aufbauendes, zielgerichtetes Coaching bestens vorbereitet
- Durch die Selbstreflexion gehen Sie noch sicherer mit Ihren und den Emotionen Anderer um
- Sie führen weitsichtiger und gelassener

Auf den folgenden Seiten erfahren Sie, wie das Verfahren im Einzelnen funktioniert.

Das Vorgehen

1. Datenerhebung - das Interview

Ihr Zeiteinsatz: ein bis zwei Stunden

- Sie werden durch „offene“, biographiebezogene Fragen zum freien Erzählen angeregt.
- Nach der Transkription (wortwörtliche Abschrift) wird Ihnen das Interview in Textform zugestellt.
- Die Lektüre des eigenen biographischen (narratives) Interviews regt den Selbstreflexionsprozess an.

2. Erstellung des Kompetenzprofils

Ihr Zeiteinsatz: keiner

- Unser Expertenteam erstellt innerhalb von zwei bis drei Wochen Ihr umfassendes Kompetenzprofil.
- Der Interviewtext wird mit einer sozialwissenschaftlichen Methode der qualitativen Textanalyse ausgewertet. Das Vorgehen ist hypothesengenerierend. Es werden rund 200 Hypothesen zu Ihrem Interview gebildet.
- Anhand der aus dem Interview extrahierten Fakten, der sogenannten Objektiven Daten, wird das gelebte (objektive) Leben rekonstruiert.
- Anhand der in Sequenzen unterteilten wörtlichen Beschreibung wird das erzählte Leben rekonstruiert, also die persönliche Interpretation der genannten Daten.
- Das Ergebnis ist eine qualitative, individuell angefertigte Studie über Ihre Führungspersönlichkeit in leicht verständlicher Sprache.

3. Lektüre des Kompetenzprofils

Ihr Zeiteinsatz: ein bis zwei Stunden

- Wir stellen Ihnen Ihr umfassendes Profil zu.
- Da die Aussagen und Hypothesen der Experten ausschließlich auf Ihrem Interview beruhen, sind die Ergebnisse für Sie klar nachvollziehbar.
- Beim Lesen Ihres Kompetenzprofils werden Ihnen Ihre bewussten und unbewussten Verhaltensmuster deutlicher.
- Sie erhalten ein Feedback zu Ihren Sichtweisen und Werten und wie diese Ihr Führungsverhalten beeinflussen.
- Sowohl Ihre Stärken und Kompetenzen als auch Ihre Entwicklungsbereiche werden Ihnen aufgezeigt.
- Das Coachingziel wird klarer und eindeutiger, der Weg dort hin bereits vorgezeichnet.
- Sie werden jetzt motivierter für das anschließende Coaching sein, da Ihnen Sinn und Zweck des Vorhabens noch deutlicher geworden sind.

4. Zielorientiertes Coaching

Ihr Zeiteinsatz: variabel

- Zu Beginn empfehlen sich zwei bis drei mehrstündige Coachingblöcke, im weiteren Verlauf einstündige Telefoncoachings.
- Der Coach, der Ihr Kompetenzprofil kennt, arbeitet bereits in der ersten Coachingsitzung mit Ihnen an der Zielerreichung.

Ihre Vorteile

Sie haben 14 Tage Zeit, um Ihr Kompetenzprofil in Ruhe zu lesen. Sie nehmen das Feedback unseres Expertenteams auf, das sich über zwei bis drei Wochen hinweg mit Ihrer biographischen Selbstpräsentation beschäftigt hat. Sie erhalten viele Anregungen zur Entwicklung neuer Sichtweisen, ohne sich dabei einer zeitraubenden Gesprächssituation auszusetzen. Sie erkennen den Zusammenhang zwischen Ihren biographischen Erfahrungen und Ihrem Führungsverhalten. Dabei bleibt es bei der Lektüre ganz Ihnen überlassen, sich wie an einem Buffet an den bereitgestellten Hypothesen zu bedienen.

Jede der rund 200 Hypothesen ist ganz individuell auf der Basis Ihres Interviews für Sie gebildet worden und regt Sie zum Nachdenken an. Sie erkennen den Wert Ihrer reichhaltigen Erfahrungen und werden sich Ihrer Stärken bewusster.

Gleichzeitig werden Sie feststellen, dass wir Menschen immer noch weitere Entwicklungspotenziale in uns tragen.

Sie gewinnen mit High Profiling ein neues Wissen, das Sie beim Ausbau Ihrer Führungskompetenzen unterstützt. Darüber hinaus wird Ihre berufliche Zufriedenheit langfristig erhöht.

Wissenschaftlicher Hintergrund

Das Verfahren High Profiling ist abgeleitet aus der qualitativen Methode der „Objektiven Hermeneutik“. Diese wurde von dem Frankfurter Soziologen Prof. Dr. Ulrich Oevermann entwickelt.

Qualitative Methoden haben das Ziel, Sinnstrukturen und Bedeutungsmuster zu erfassen und zu verstehen. Wir haben dieses Verfahren weiterentwickelt, um die sozialen Kompetenzen von Führungskräften zu erschließen.

Dabei wird das biographische Interview mit hermeneutischen (textanalytischen) Methoden unter dem Gesichtspunkt der Kompetenzentwicklung systematisch analysiert.

Eine vom IP-Institut für Personalmanagement durchgeführte wissenschaftliche Evaluation steht Ihnen als PDF-Download auf unserer Website zur Verfügung oder Sie lassen sich die Druckversion per Post zusenden.

Das Institut

INQUA steht für **IN**stitut für angewandte **QUAL**itative Sozialforschung und wurde im Jahr 1997 gegründet.

Qualitative Methoden sind von Sozialwissenschaftlern entwickelt worden, um Verhaltensmotivationen von Einzelnen und Gruppen zu erfassen.

Dieser methodische Ansatz ist geeignet, um die Dynamiken sozialer Systeme (Unternehmen) abzubilden. Im Ergebnis werden Entwicklungsfelder sichtbar, die wir gemeinsam mit unseren Kunden erschließen. Mit unserem Beratungsansatz verknüpfen wir qualitative Analysemethoden mit systemischer Beratung.

Unsere Leistungen umfassen Coaching sowie die Konzeptionierung und Umsetzung maßgeschneiderter Personalentwicklungsstrategien.

Das Verfahren High Profiling Coaching[®], entwickelt von Dr. Martin Hertkorn, bildet einen Schwerpunkt unseres Angebots. Dieses biographieorientierte Vorgehen verkürzt die Präsenzzeit in Coachingprozessen und wurde von uns über zehn Jahre kontinuierlich weiterentwickelt.

Für die Realisierung verschiedener Projekte zur Organisations- und Personalentwicklung steht Ihnen unser interdisziplinäres Team jederzeit gerne zur Verfügung.

INQUA - Institut für Coaching
Kleine Rosenthaler Str. 11
10119 Berlin
Telefon (030) 285 99 430
Telefax (030) 285 99 431
info@inqua-institut.de
<http://www.inqua-institut.de>